**ТРУДОВЫЕ ПРАВА**

**Прием на работу возможен с 14 лет** при наличии согласия родителей и профсоюза организации.

Работодатель при наличии рабочих мест **обязан принять несовершеннолетнего на работу**.

Несовершеннолетний подросток **имеет право на признание его безработным при достижении 16 лет**.

С несовершеннолетними **не заключается договор о полной материальной ответственности, и им не имеют права назначать испытания при приеме на работу.** Также подросток не может быть принят на работу с испытательным сроком более 3 месяцев, при согласовании с профсоюзом испытательный срок может быть продлен до 6 месяцев.

**Запрещено принимать несовершеннолетних на работу, связанную с вредными и опасными условиями труда,** **подземную работу и работу, связанную с поднятием тяжестей выше норм.** Подростки в возрасте от 16 до 18 лет не могут заниматься переноской тяжестей больше 2 кг, перенос груза тяжелее 4,1 кг допускается в течение трети рабочего времени.

**Рабочее время не может быть больше 5 часов в день у подростков в возрасте 15-16 лет, и 7 часов при возрасте с 16 до 18 лет.** При прохождении обучения и совмещения учебы с работой рабочий день должен быть не более 2,5 часов при возрасте работника 14-16 лет, и не более 3,5 часов при возрасте 16-18 лет.

**Увольнение допускается только по согласованию с Комиссией по делам несовершеннолетних и Гос. Инспекции труда или при предоставлении другой работы**.